

2009



Unione degli Industriali
della Provincia di Varese

IL MERCATO DEL LAVORO 2009

**LA VI INDAGINE CONFINDUSTRIA
SUL MERCATO DEL LAVORO
RISULTATI PROVINCIA DI VARESE**

UFFICIO STUDI

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI VARESE

AGOSTO 2010

INDICE

– Nota introduttiva: il campione	pag. 2
– Parte prima: struttura dell'occupazione	pag. 5
– Parte seconda: orari ed assenze dal lavoro	pag. 15
– Parte terza: retribuzioni di fatto	pag. 19
– Nota metodologica	pag. 21

NOTA INTRODUTTIVA IL CAMPIONE

IL CAMPIONE VARESINO DI RIFERIMENTO PER LA VI INDAGINE CONFINDUSTRIA SUL MERCATO DEL LAVORO

La sesta Indagine Confindustria sull'andamento del mercato del lavoro nel 2009 ha coinvolto a livello varesino 207 imprese appartenenti a tutti i gruppi merceologici per un totale di 33.895 dipendenti. I risultati presentati nel rapporto per la provincia di Varese si basano sull'elaborazione delle risposte fornite da questo campione di imprese.

Distribuzione del campione per comparto di appartenenza		
Varese		
	Quota aziende	Quota dipendenti
Industria	95%	82%
Attività terziarie	5%	18%
Totale	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009

Distribuzione del campione per dimensione		
Varese		
	Quota aziende	Quota dipendenti
Micro (1-15 dip)	29%	2%
Piccole (16-49 dip)	37%	7%
Medie (50-249 dip)	23%	19%
Grandi (>250 dip)	11%	72%
Totale	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009

IL SOTTO-CAMPIONE PER LA PARTE SUGLI ORARI ED ASSENZE DAL LAVORO

La parte dell'Indagine Confindustria sugli orari ed assenze dal lavoro è stata svolta a partire da un sottocampione delle imprese che hanno partecipato all'Indagine. Il sottocampione di riferimento è composto da 194 imprese (94% delle imprese che hanno complessivamente risposto all'indagine) per 32.604 dipendenti (96% dei dipendenti complessivamente analizzati nell'indagine).

Distribuzione del sottocampione utilizzato per orari ed assenze dal lavoro per comparto di appartenenza		
Varese		
	Quota aziende	Quota dipendenti
Industria	94%	81%
Attività terziarie	6%	19%
Totale	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009

Distribuzione del sottocampione utilizzato per orari ed assenze dal lavoro per dimensione		
	Varese	
	Quota aziende	Quota dipendenti
<i>Micro (1-15 dip)</i>	27%	1%
<i>Piccole (16-49 dip)</i>	39%	7%
<i>Medie (50-249 dip)</i>	24%	20%
<i>Grandi (>250 dip)</i>	10%	71%
Totale	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009

IL SOTTO-CAMPIONE PER LA PARTE SULLE RETRIBUZIONI

La parte dell'Indagine Confindustria sulle retribuzioni è stata svolta a partire da un sottocampione delle imprese che hanno partecipato all'Indagine. Il sottocampione di riferimento è composto da 191 imprese (93% delle imprese che hanno complessivamente risposto all'indagine) per 33.078 dipendenti (98% dei dipendenti complessivamente analizzati nell'indagine).

Distribuzione del sottocampione utilizzato per le retribuzioni per comparto di appartenenza		
	Varese	
	Quota aziende	Quota dipendenti
<i>Industria</i>	95%	82%
<i>Attività terziarie</i>	5%	18%
Totale	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009

Distribuzione del sottocampione utilizzato per le retribuzioni per dimensione		
	Varese	
	Quota aziende	Quota dipendenti
<i>Micro (1-15 dip)</i>	27%	1%
<i>Piccole (16-49 dip)</i>	38%	7%
<i>Medie (50-249 dip)</i>	25%	19%
<i>Grandi (>250 dip)</i>	11%	72%
Totale	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009

PARTE PRIMA STRUTTURA DELL'OCCUPAZIONE

IL LAVORO DIPENDENTE – SGUARDO D’INSIEME ALLA STRUTTURA

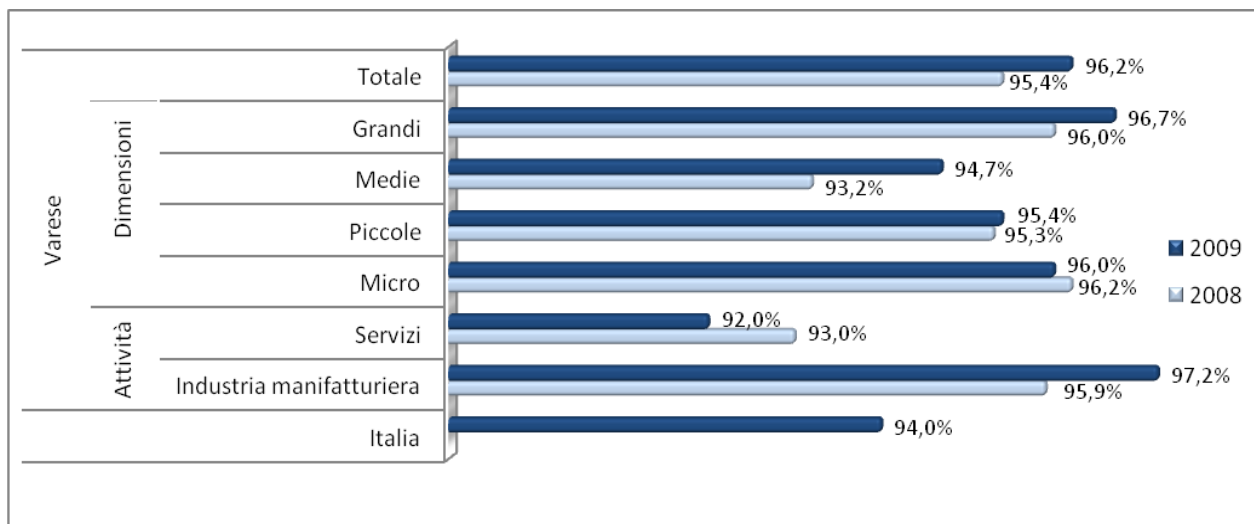
Struttura dell’occupazione - 2009								
Composizione percentuale per tipologia contrattuale								
	Totale	Varese						Italia
		Attività Industria manifatturiera	Servizi	Micro	Dimensioni Piccole Medie Grandi			
Tempo indeterminato	96,2%	97,2%	92,0%	96,0%	95,4%	94,7%	96,7%	94,0%
Tempo determinato	3,3%	2,3%	7,9%	3,1%	3,7%	4,6%	2,9%	4,2%
Contratto di inserimento	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,3%
Apprendistato	0,3%	0,4%	0,1%	0,9%	0,9%	0,6%	0,2%	1,5%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

TEMPO INDETERMINATO

- **Incidenza del tempo indeterminato** (percentuale di lavoratori alle dipendenze con contratto a tempo indeterminato sul totale dei lavoratori alle dipendenze)

L’incidenza dei lavoratori a tempo indeterminato nel 2009 nelle imprese varesine è stata pari a 96,2%, in aumento rispetto al 2008 in cui era stata del 95,4%.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

FLESSIBILITA'

- **Le diverse forme di flessibilità**

Le imprese da un punto di vista della struttura organizzativa possono ricercare diverse forme di flessibilità:

- Flessibilità organizzativa: attraverso l'utilizzo di contratti part-time;
- Flessibilità interna: attraverso l'utilizzo di contratti alle dipendenze aventi natura temporanea (contratti a tempo determinato, di inserimento e di apprendistato);
- Flessibilità esterna: attraverso l'utilizzo di contratti non alle dipendenze aventi natura temporanea (contratti di somministrazione e di collaborazione).

- **Incidenza delle diverse forme di flessibilità** (percentuale di lavoratori interessati dalle diverse forme di flessibilità sul totale dei lavoratori alle dipendenze)

Tra le imprese varesine del campione la forma di flessibilità che ha coinvolto più lavoratori nel 2009 è stata quella organizzativa con un'incidenza del 6,9%. Tra le forme di flessibilità esterna i lavoratori equivalenti a tempo pieno (ovvero calcolati sulla base del monte ore complessivo di somministrazioni) con contratto di somministrazione rappresentano il 2,4% dei dipendenti e quelli con contratto di collaborazione l'1,5%. Nella flessibilità interna i dipendenti con contratto a tempo determinato hanno un'incidenza del 3,3%, mentre rappresentano quote marginali quelli con contratto di inserimento (incidenza 0,1%) e apprendistato (incidenza 0,3%).

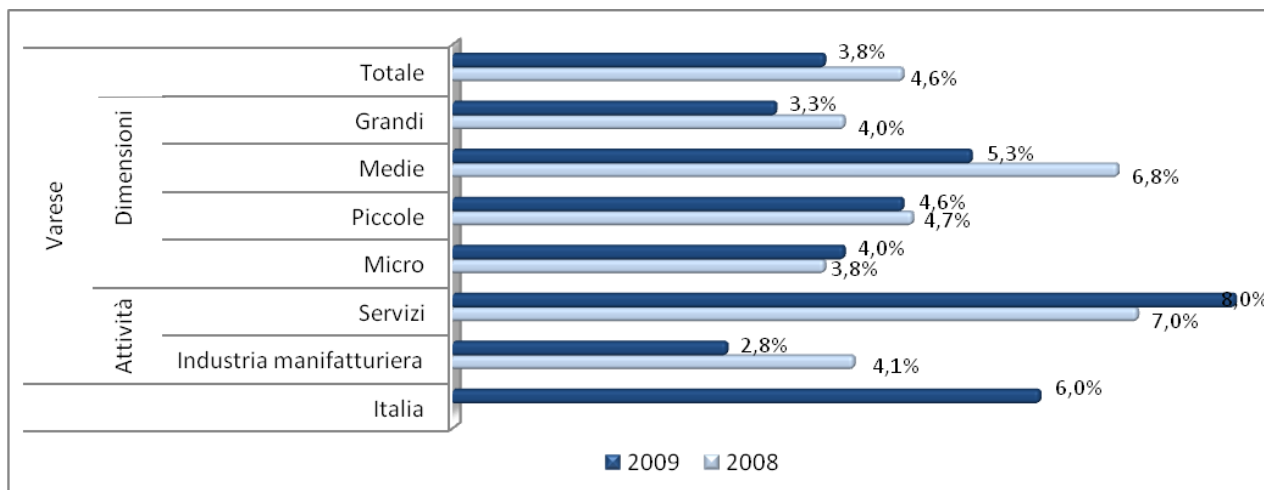
Incidenza delle diverse forme di flessibilità – quota % dei lavoratori impiegati secondo le diverse forme contrattuali sul totale dei dipendenti – 2009

		Totale	Varese						Italia
			Attività Industria manifatturiera	Servizi	Micro	Dimensioni Piccole Medie Grandi			
Flessibilità interna	Tempo determinato (<i>dipendenti con contatti tempo det/ totale dipendenti</i>)	3,3%	2,3%	7,9%	3,1%	3,7%	4,6%	2,9%	4,2%
	Inserimento (<i>dipendenti con contratto ins/ totale dipendenti</i>)	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,3%
	Apprendistato (<i>dipendenti con contratto appr/ totale dipendenti</i>)	0,3%	0,4%	0,1%	0,9%	0,9%	0,6%	0,2%	1,5%
Flessibilità esterna	Collaborazioni (<i>lavoratori con contratto di collab/ totale dipendenti</i>)	1,5%	1,8%	0,3%	4,0%	2,0%	1,9%	1,3%	2,8%
	Somministrazione (<i>lavoratori con contratto di somm/ totale dipendenti</i>)	2,4%	3,0%	0,02%	2,9%	1,1%	1,9%	2,7%	1,3%
Flessibilità organizzativa	Part-time (<i>dipendenti con contratto part-time/ totale dipendenti</i>)	6,9%	4,1%	19,3%	8,5%	6,8%	3,0%	7,9%	8,8%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Flessibilità interna - incidenza nel 2009 e nel 2008** (*incidenza dei dipendenti con contratti aventi natura temporanea – a tempo determinato, inserimento, apprendistato - sul totale dei lavoratori alle dipendenze*)

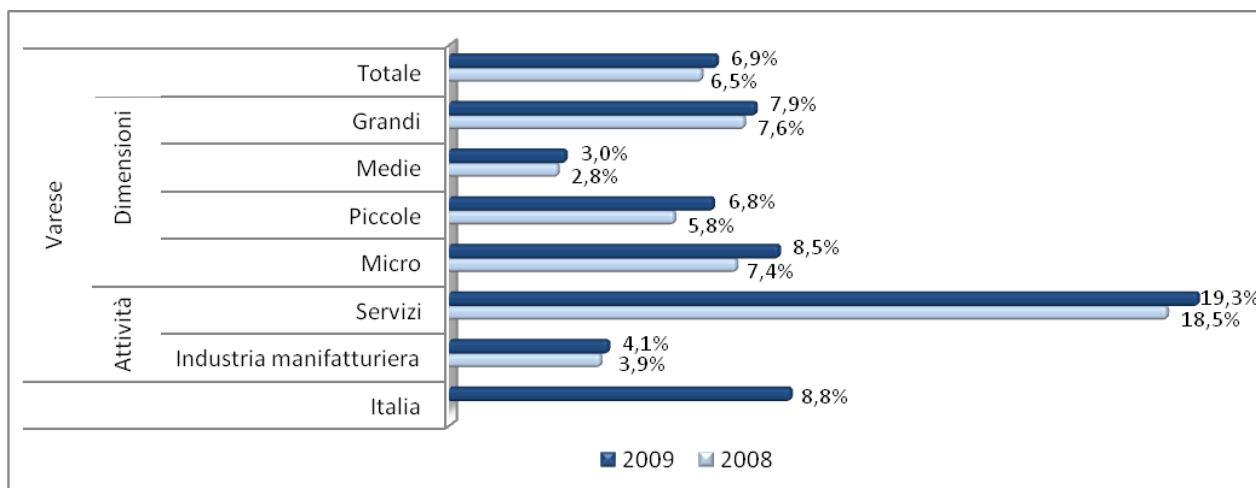
Considerando la flessibilità interna complessiva e, quindi, il totale dei lavoratori alle dipendenze con contratti aventi natura temporanea (a tempo determinato, inserimento, apprendistato), l'incidenza registrata tra le imprese varesine nel 2009 è stata pari al 3,8%, in riduzione di 0,8 punti percentuali rispetto al 2008.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Flessibilità organizzativa - incidenza nel 2009 e nel 2008** (*incidenza dei dipendenti con contratti part-time sul totale dei lavoratori alle dipendenze*)

Rispetto al 2008 a Varese è in aumento l'incidenza dei dipendenti con contratti part-time.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Diffusione delle diverse forme di flessibilità** (percentuale di imprese in cui è presente almeno un lavoratore interessato dalle diverse forme di flessibilità sul totale delle imprese)

Nel 2009 il 69,1% delle imprese varesine ha fatto ricorso alla flessibilità organizzativa. Tra le diverse tipologie contrattuali legate alla flessibilità interna la più diffusa è stata l'utilizzo dei contratti a tempo determinato con il 48,3% delle imprese che ha avuto almeno un dipendente con questo tipo di contratto, mentre il 13% ha avuto almeno un apprendista e il 2,9% un dipendente con contratto di inserimento. Per quanto riguarda la diffusione delle diverse forme di flessibilità esterna il 41,5% delle imprese ha utilizzato collaboratori e il 36,7% contratti di somministrazione.

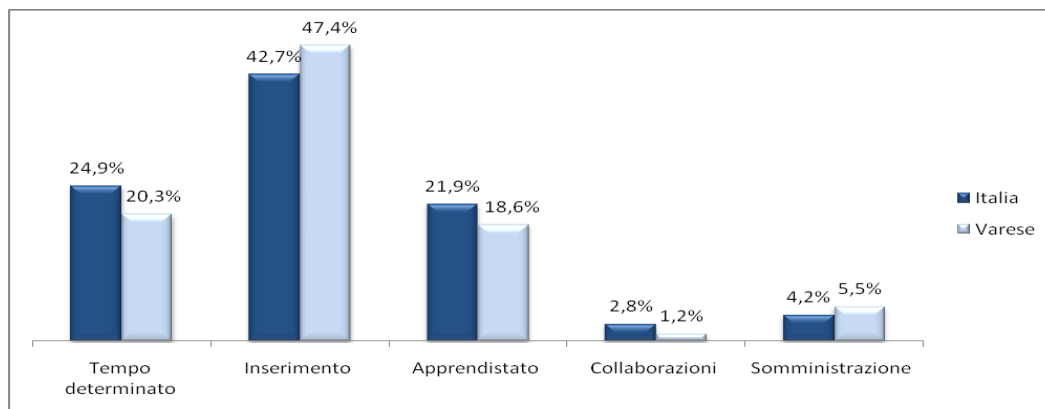
Diffusione delle forme contrattuali flessibili – quota % delle imprese che hanno utilizzato le diverse forme contrattuali sul totale delle imprese – 2009

		Totale	Varese				Italia		
			Attività Industria manifatturiera	Servizi	Micro	Dimensioni Piccole Medie Grandi			
Flessibilità interna	Tempo determinato (imprese con contratti tempo det/ totale imprese)	48,3%	47,4%	63,6%	25,0%	41,6%	75,0%	81,8%	37,0%
	Inserimento (imprese con contratti ins/ totale imprese)	2,9%	3,1%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	13,6%	2,6%
	Apprendistato (imprese con contratti appr/ totale imprese)	13,0%	11,7%	36,4%	6,7%	10,4%	20,8%	22,7%	21,0%
Flessibilità esterna	Collaborazioni (imprese con contratti di collab/ totale imprese)	41,5%	40,8%	54,5%	20,0%	28,6%	72,9%	81,8%	41,5%
	Somministrazione (imprese con contratti di somm/ totale imprese)	36,7%	37,8%	18,2%	18,3%	29,9%	56,3%	68,2%	19,1%
Flessibilità organizzativa	Part-time (imprese con contratti part-time/ totale imprese)	69,1%	69,9%	54,5%	41,7%	70,1%	89,6%	100,0%	63,6%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Tasso di conversione delle diverse forme di flessibilità interna ed esterna in tempo indeterminato** (percentuale di lavoratori interessati dalle diverse forme di flessibilità che hanno visto convertito il loro contratto in tempo indeterminato nel 2009 sul totale dei lavoratori presenti a inizio anno per tipologia contrattuale)

Il tasso di conversione in contratti a tempo indeterminato per i lavoratori varesini con contratti a tempo determinato nel 2009 è stato pari al 20,3%, per quelli con contratti di inserimento del 47,4%, di apprendistato del 18,6%, di somministrazione del 5,5% e di collaborazione dell'1,2%.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

STRUTTURA PER QUALIFICA E TASSO DI TERZIARIZZAZIONE

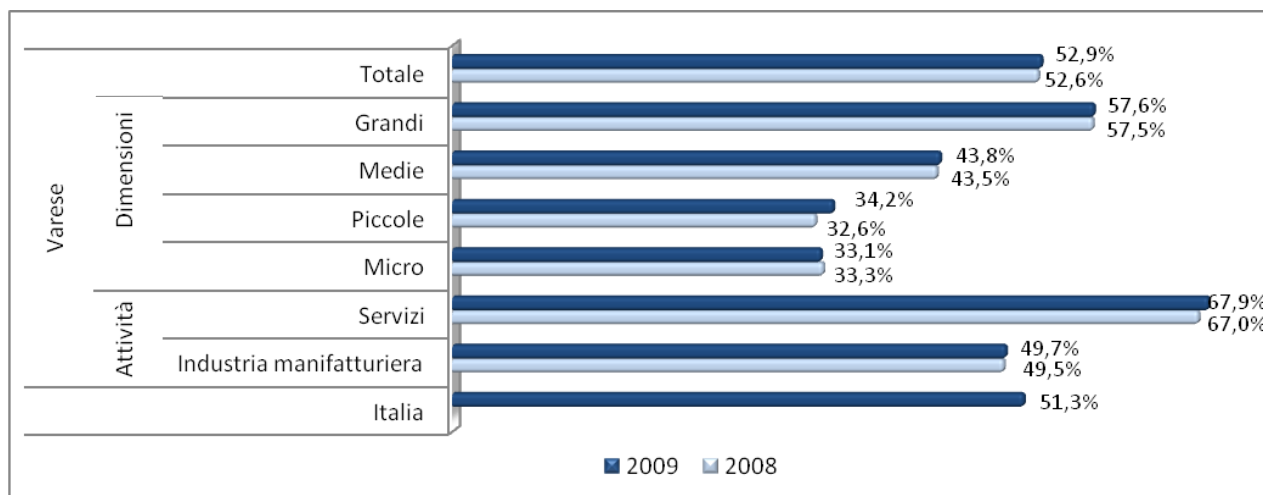
- **Struttura dei dipendenti per qualifica e tasso di terziarizzazione** (la struttura per qualifica è calcolata in percentuale sul totale dei dipendenti; il tasso di terziarizzazione è pari al rapporto tra la somma di dirigenti, quadri ed impiegati e il totale dei dipendenti)

Il tasso di terziarizzazione per le imprese varesine è stato pari al 52,9%. Gli operai hanno invece rappresentato il 45,3% dei dipendenti.

Struttura per qualifica - 2009								
Composizione percentuale per qualifica dei dipendenti e tasso di terziarizzazione								
	Totale	Varese		Dimensioni				Italia
		Attività Industria manifatturiera	Servizi	Micro	Piccole	Medie	Grandi	
Dirigenti	2,6%	3,0%	1,0%	1,3%	1,7%	2,9%	2,7%	2,4%
Quadri	8,1%	8,7%	5,6%	1,8%	3,1%	5,0%	9,6%	8,4%
Impiegati	42,1%	38,1%	61,4%	30,0%	29,4%	36,0%	45,3%	40,5%
Intermedi	1,8%	2,1%	0,4%	0,7%	1,6%	3,6%	1,4%	1,3%
Operai	45,3%	48,2%	31,6%	66,2%	64,2%	52,6%	41,0%	47,4%
TASSO DI TERZIARIZZAZIONE	52,9%	49,7%	67,9%	33,1%	34,2%	43,8%	57,6%	51,3%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Tasso di terziarizzazione - confronto 2009 e 2008**

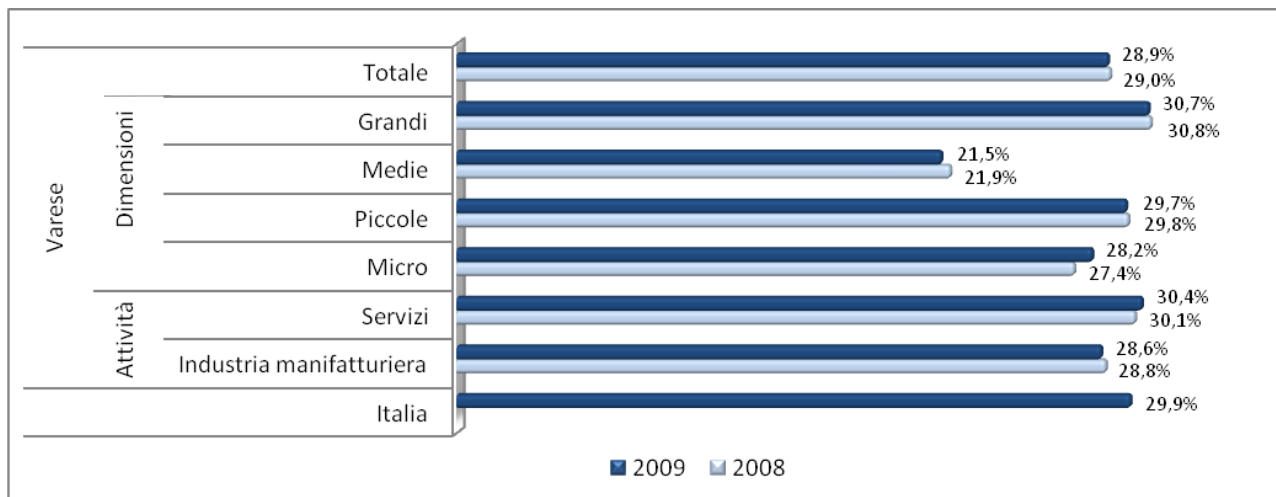


Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009

TASSO DI FEMMINILIZZAZIONE

- **Tasso di femminilizzazione - confronto 2009 e 2008** (percentuale di donne sul totale dei lavoratori alle dipendenze)

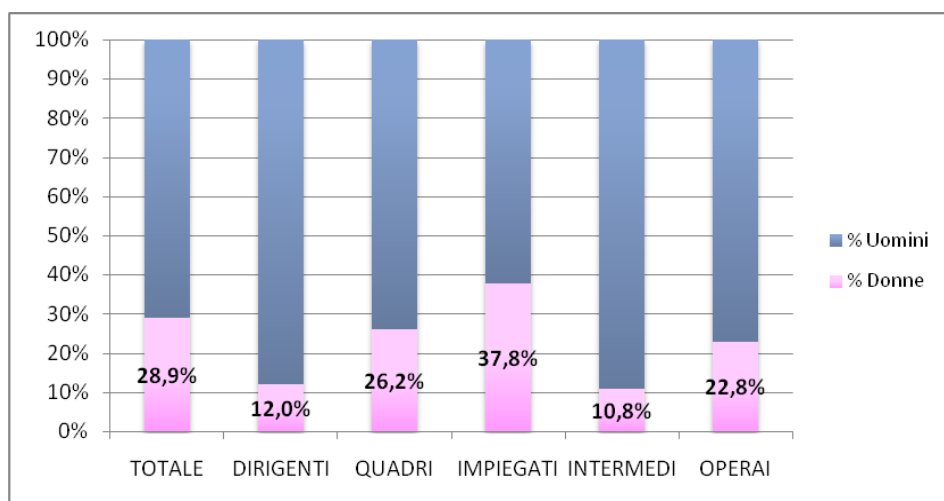
Il tasso di femminilizzazione nel 2009 per le imprese varesine è stato pari al 28,9%, percentuale in linea con quanto rilevato nel 2008.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Tasso di femminilizzazione 2009 – totale Varese per inquadramento professionale**

Il tasso di femminilizzazione per la provincia di Varese è stato più elevato tra gli impiegati (37,8%).



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

SCOLARIZZAZIONE

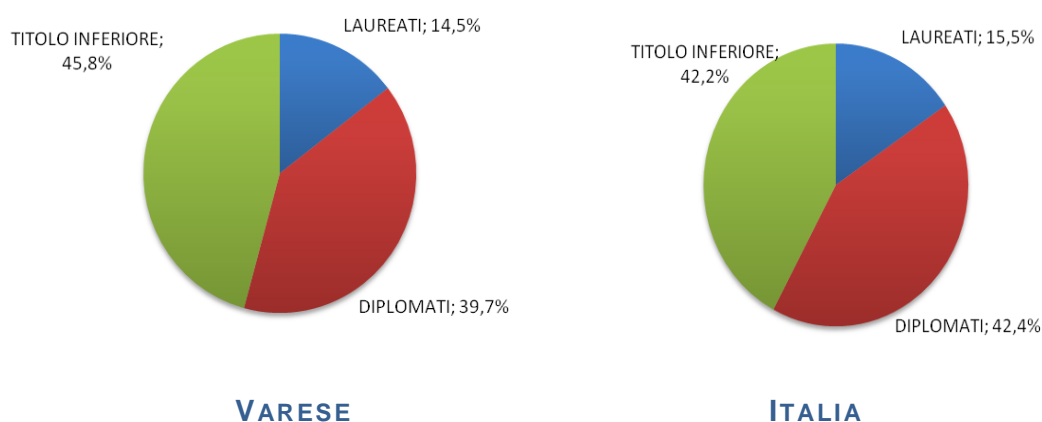
- **Composizione dei dipendenti per titolo di studio** (percentuale dei dipendenti per titolo di studio sul totale dei dipendenti)

La percentuale di laureati tra i dipendenti delle imprese varesine del campione¹ è pari a 14,5%. I diplomati rappresentano il 39,7% dei dipendenti e i lavoratori con titolo inferiore il 45,8%.

Composizione percentuale per titolo di studio – 2009								
	Totale	Attività		Varese				Italia
		Industria manifatturiera	Servizi	Micro	Piccole	Medie	Grandi	
LAUREATI	14,5%	14,6%	14,4%	4,5%	6,0%	9,2%	17,5%	15,5%
<i>Di cui laurea 3+2</i>	<i>13,6%</i>	<i>13,7%</i>	<i>13,5%</i>	<i>4,0%</i>	<i>4,6%</i>	<i>8,4%</i>	<i>16,6%</i>	<i>14,0%</i>
<i>Di cui laurea 3</i>	<i>0,9%</i>	<i>0,9%</i>	<i>0,9%</i>	<i>0,5%</i>	<i>1,4%</i>	<i>0,8%</i>	<i>0,9%</i>	<i>1,5%</i>
DIPLOMATI	39,7%	34,9%	57,9%	30,2%	29,0%	35,1%	42,6%	42,4%
TITOLO INFERIORE	45,8%	50,5%	27,8%	65,3%	65,0%	55,8%	39,9%	42,2%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Composizione per titolo di studio – confronto Varese – Italia nel 2009**



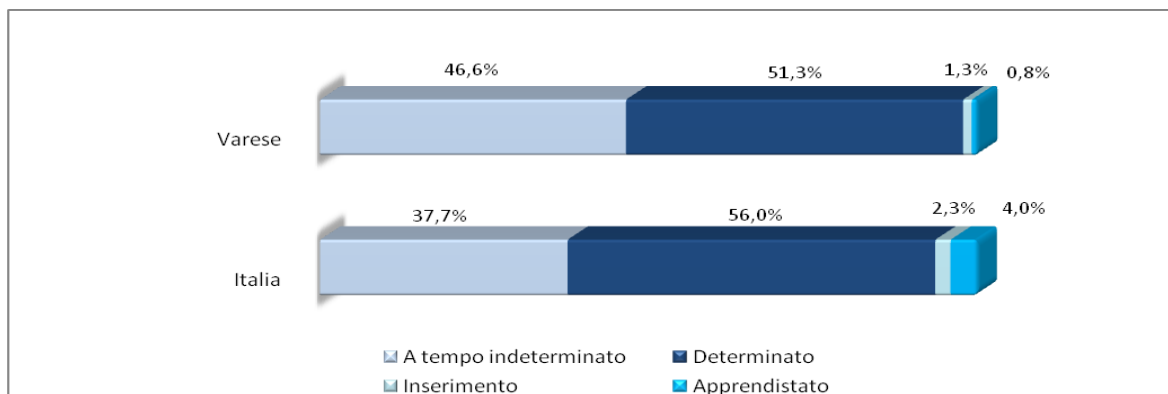
Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

¹ La media varesina dei laureate risente del numero di dipendenti impiegati nelle grandi imprese nel campione utilizzato (circa il 70% dei dipendenti analizzati è dipendente in una grande impresa)

FLUSSI IN ENTRATA

- **Composizione delle assunzioni alle dipendenze per tipologia di contratto**
(sono considerate solo le nuove assunzioni dal mercato esterno, tra cui anche i contratti non alle dipendenze – somministrazione e collaborazione – trasformati nel 2009 in contratti alle dipendenze a tempo indeterminato)

Il 46,6% degli assunti nelle imprese varesine durante il 2009 è stata assunta con un contratto a tempo indeterminato, il 51,3% a tempo determinato, l'1,3% di inserimento e lo 0,8% con apprendistato.

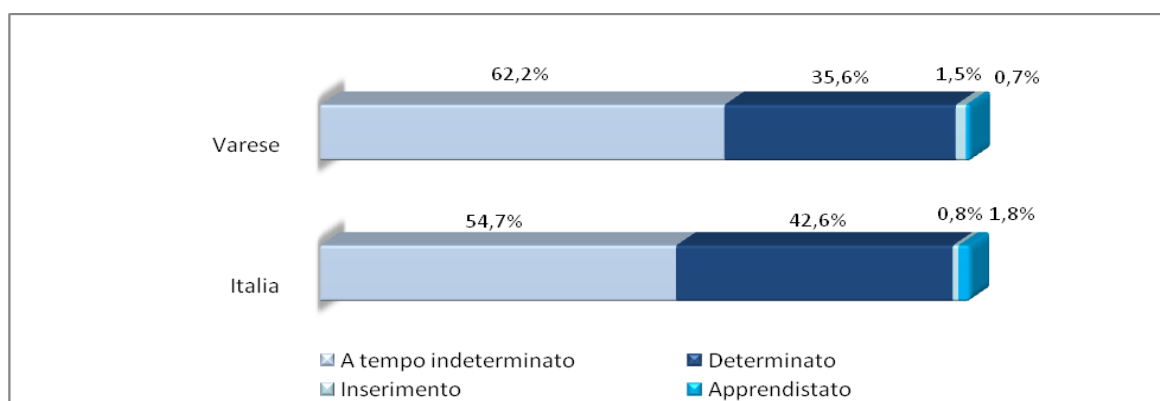


Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

FLUSSI IN USCITA

- **Composizione delle cessazioni per tipologia di contratto**

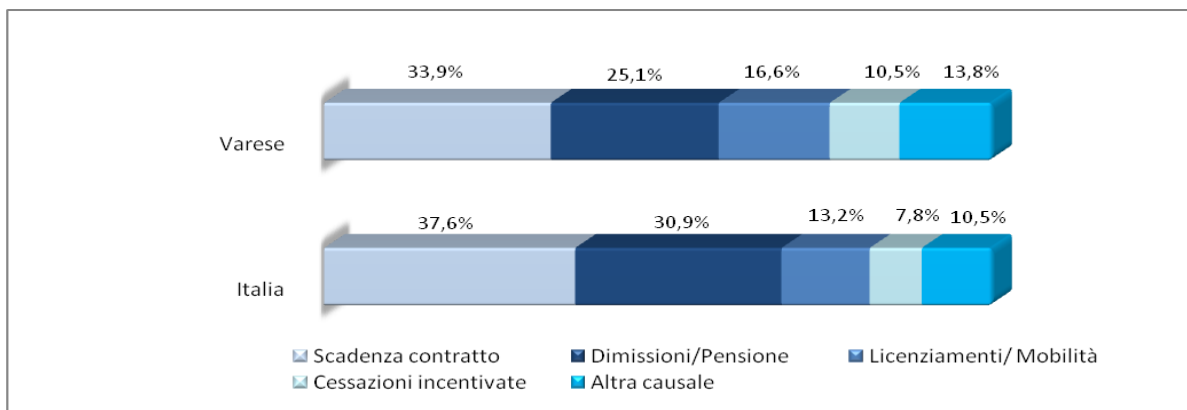
Il 62,2% delle cessazioni nelle imprese varesine durante il 2009 ha riguardato contratti a tempo indeterminato, il 35,6% a tempo determinato, l'1,5% di inserimento e lo 0,7% con apprendistato.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

• **Composizione delle cessazioni per causale**

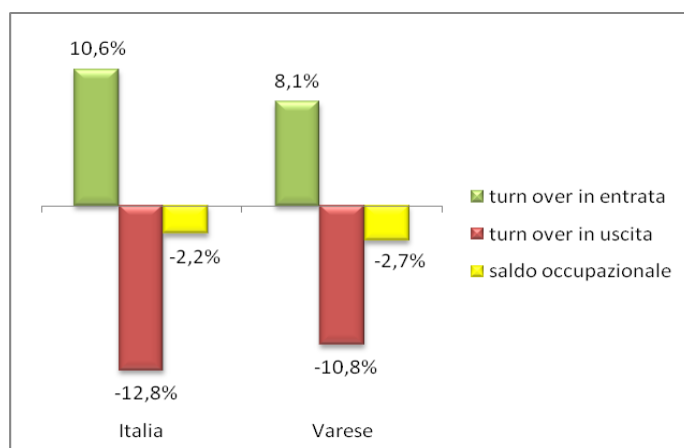
Il 33,9% delle cessazioni nelle imprese varesine durante il 2009 ha avuto come causale la scadenza del contratto, il 25,1% le dimissioni o la pensione, il 16,6% licenziamenti o mobilità, il 13,8% altra causale (quali acquisizioni, cessazioni di ramo d'azienda) e il 10,5% sono state cessazioni incentivate.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

TURNOVER E SALDO OCCUPAZIONALE

Nel 2009 il turnover in entrata (*rapporto tra assunzioni 2009 e occupati fine 2008*) nelle imprese varesine è stato pari a 8,1%. Il turnover in uscita (*rapporto tra cessazioni 2009 e occupati fine 2008*) è invece stato pari a -10,8%. Ne deriva un saldo occupazionale (*differenza tra turnover in entrata e in uscita*) negativo del 2,7%.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

PARTE SECONDA ORARI ED ASSENZE DAL LAVORO

SINTESI DEI RISULTATI MEDI PRO-CAPITE -VARESE

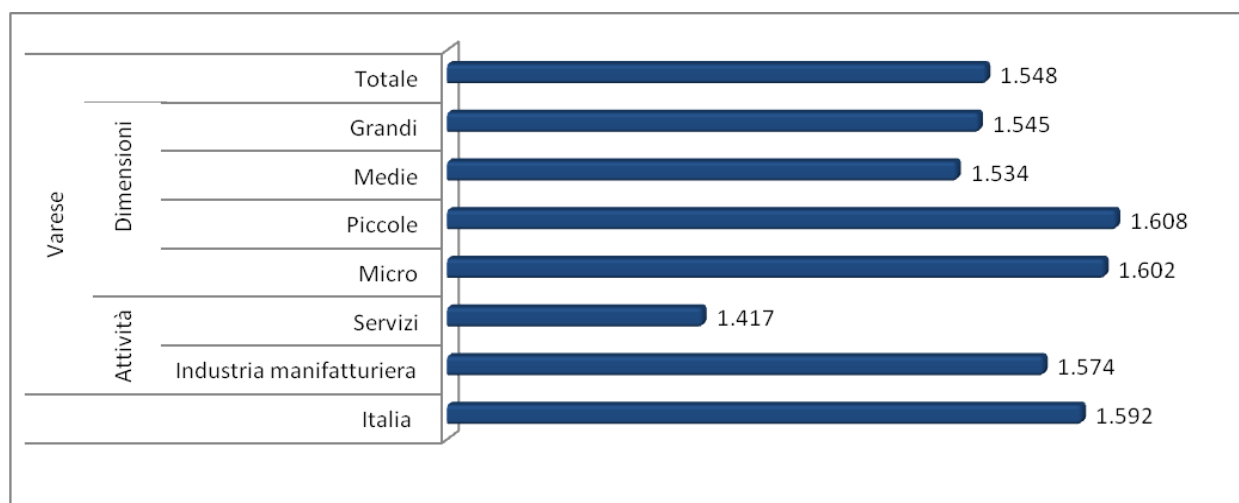
Sintesi Varese - 2009												
	Addetto medio			Quadri			Impiegati/Intermedi			Operai		
	Mas	Fem	Tot	Mas	Fem	Tot	Mas	Fem	Tot	Mas	Fem	Tot
Ore lavorabili pro-capite	1.551	1.539	1.548	1.647	1.652	1.648	1.583	1.580	1.582	1.508	1.446	1.496
Ore lavorate pro-capite	1.453	1.356	1.429	1.610	1.591	1.605	1.507	1.414	1.477	1.382	1.204	1.348
Ore assenza pro-capite	97,8	183,2	119,6	37,0	61,7	43,4	75,8	166,2	104,6	126,6	241,6	148,8
Tasso di gravità assenze (ore di assenza in percentuale delle ore lavorabili annue)	6,3%	11,9%	7,7%	2,2%	3,7%	2,6%	4,8%	10,5%	6,6%	8,4%	16,7%	9,9%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

ORE LAVORABILI

- **Ore lavorabili pro-capite** (ore annue lavorabili medie per dipendente al netto di weekend, festività, ferie e CIG)

Le ore pro-capite medie lavorabili nel 2009 per i dipendenti varesini sono state pari a 1.548

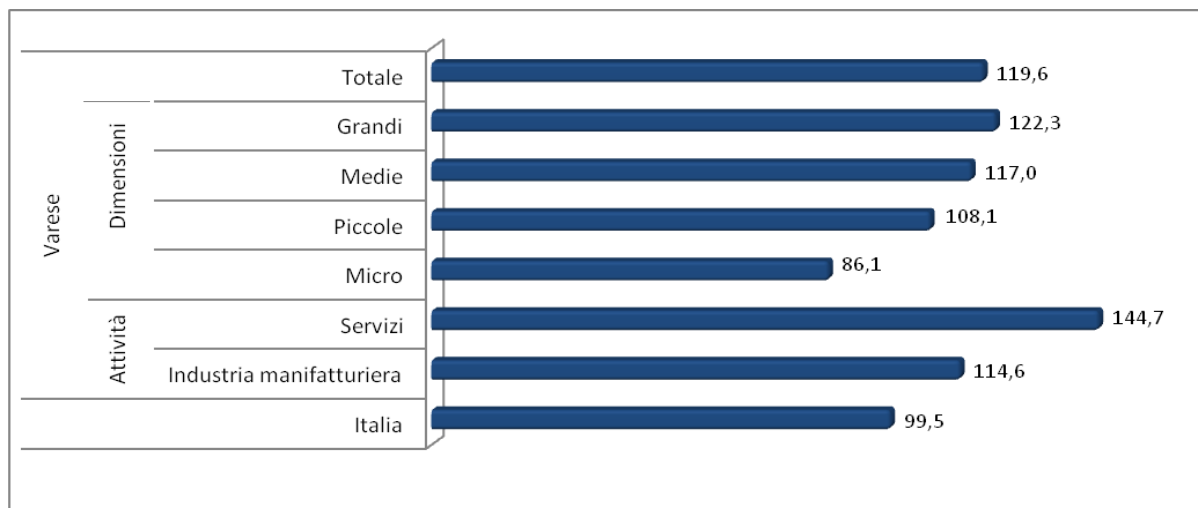


Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

ASSENZE

- **Ore assenza pro-capite** (ore annue di assenza medie per dipendente)

Mediamente i dipendenti varesini hanno fatto 119,6 ore di assenza nel 2009.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Composizione delle ore di assenza per causale**

A livello varesino tra le cause delle ore di assenza la più frequente è imputabile alle malattie non professionali (51% del totale delle ore di assenza), seguono i congedi retribuiti (20%) la gran parte legati a maternità, altri permessi retribuiti (11%) in cui rientrano la maternità facoltativa e l'allattamento e quindi sempre riconducibili a maternità, altre assenze non retribuite (9%), infortuni sul lavoro e malattie professionali (6%), ore di assemblea (2%), scioperi (1%).

Composizione delle ore di assenza medie per addetto per causale – 2009

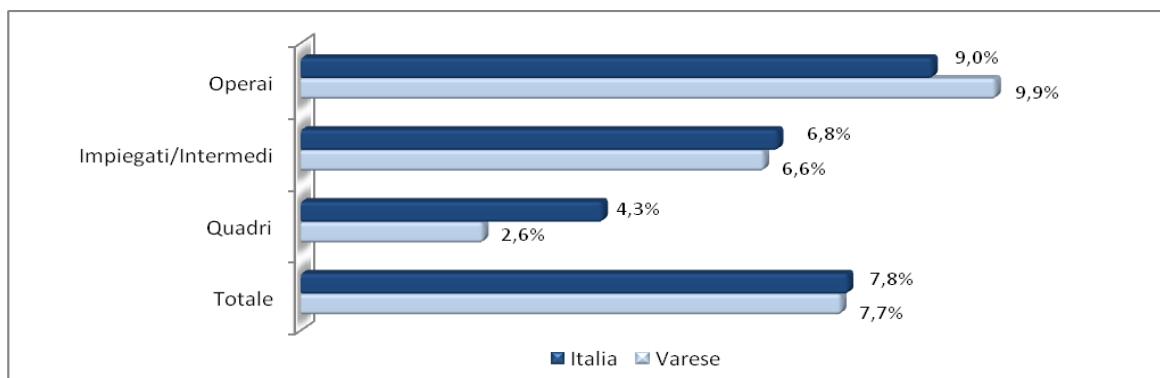
	Totale	Varese					
		Attività		Dimensioni			
		Industria manifatturiera	Servizi	Micro	Piccole	Medie	Grandi
Infortuni sul lavoro e malattie professionali	6%	5%	8%	8%	9%	8%	5%
Malattie non professionali	51%	52%	45%	45%	54%	54%	50%
Congedi retribuiti	20%	23%	11%	21%	15%	18%	21%
Altri permessi retribuiti	11%	9%	19%	14%	10%	8%	12%
Assenze per sciopero	1%	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Altre assenze non retribuite	9%	7%	16%	11%	11%	9%	9%
Ore di assemblea	2%	2%	0%	0%	1%	2%	2%
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- **Tassi di gravità delle assenze** (ore di assenza in percentuale delle ore lavorabili annue²)

- Tassi di gravità delle assenze per inquadramento professionale:

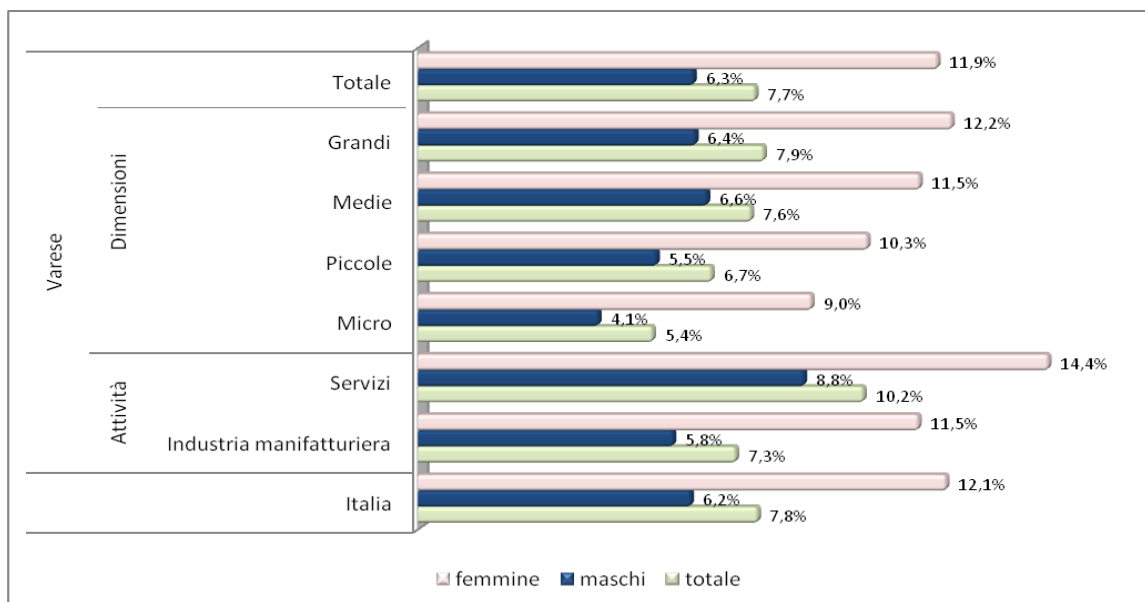
Il tasso di gravità medio delle assenze in provincia di Varese è stato pari a 7,7%. Guardando alle differenze per inquadramento professionale è stato pari al 9,9% per gli operai, al 6,6% per impiegati ed intermedi, al 2,6% per i quadri.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

- Tassi di gravità delle assenze per sesso e per dimensioni e attività:

Il tasso di gravità medio delle assenze in provincia di Varese per gli uomini è stato del 6,3%, per le donne dell'11,9% contro una media complessiva del 7,7%.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

² Il tasso di gravità delle assenze per sua costruzione risente anche delle ore di cassa integrazione effettivamente utilizzate. Infatti al denominatore di tale indice sono poste le ore lavorabili che vengono calcolate al netto di weekend, festività, ferie e CIG.

PARTE TERZA RETRIBUZIONI DI FATTO

LIVELLI RETRIBUTIVI

- **Retribuzioni annue lorde**

La retribuzione annua lorda media di un dipendente varesino non direngente nel 2009 è stata di 31.816 euro.

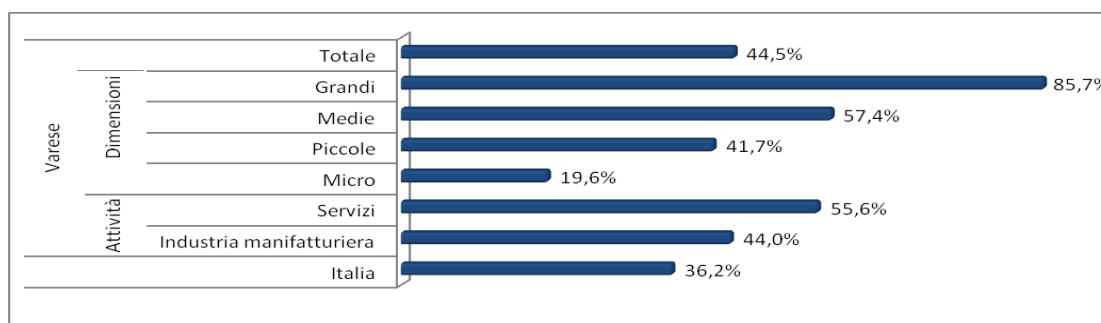
Livelli retributivi lordi annuali medi per qualifica - 2009								
	Totale	Varese		Dimensioni				Italia
		Attività Industria manifatturiera	Servizi	Micro	Piccole	Medie	Grandi	
Operai	24.342	24.320	34.889	23.143	23.198	23.735	24.881	23.316
Impiegati	33.868	35.377	28.727	29.113	30.413	34.752	33.939	32.726
Quadri	55.989	56.930	49.119	48.788	51.411	55.025	56.286	54.154
MEDIA NON DIRIGENTI	31.816	31.968	30.693	25.297	26.307	29.836	33.143	29.625
Dirigenti	111.369	108.648	148.403	69.388	89.816	100.107	116.224	115.172

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

PREMIO VARIABILE

- **Diffusione premio variabile** (percentuale di imprese che erogano premi variabili)

Il 44,5% delle imprese varesine ha erogato premi variabili nel 2009.

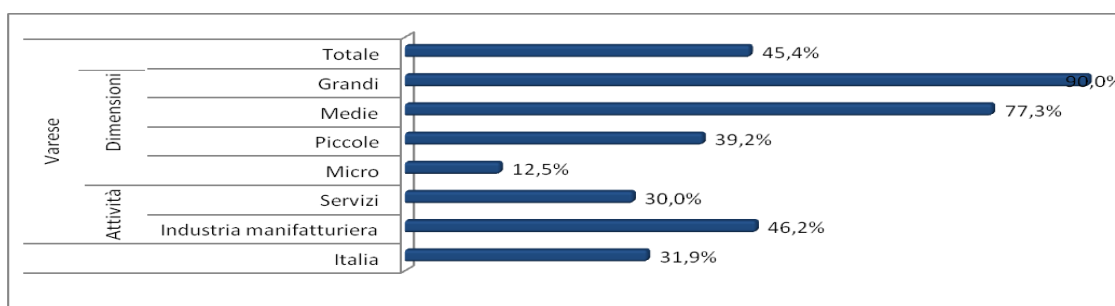


Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

CONTRATTAZIONE AZIENDALE

- **Diffusione contrattazione aziendale** (percentuale di imprese con contratto aziendale con contenuti economici)

Il 45,4% delle imprese varesine ha utilizzato la contrattazione aziendale con contenuti economici nel 2009.



Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009 e dati CSC

NOTA METODOLOGICA

RILEVANZA CAMPIONE VARESINO E CONFRONTABILITA' CON I DATI NAZIONALI

A livello varesino l'elaborazione dei dati della sesta indagine Confindustria sul mercato del lavoro è basata sulle risposte date dalle imprese del campione che hanno partecipato all'indagine. A livello nazionale i dati sono invece stati riponderati per la dimensione aziendale e la tipologia di attività produttiva svolta.

Dalla tabella seguente appare evidente la diversa composizione per attività produttiva del territorio varesino rispetto alla media nazionale (sia con riferimento al campione analizzato durante l'indagine che rispetto all'universo delle imprese presenti sul territorio): la provincia di Varese è caratterizzata da una maggior percentuale di imprese industriali (in particolare manifatturiere) rispetto alla media italiana, peculiarità che può portare a scostamenti nei risultati dell'indagine presentati rispetto al dato nazionale. Si rileva inoltre che nel campione analizzato è superiore la presenza di imprese appartenenti al comparto industriale rispetto alle imprese presenti sul territorio.

Composizione del campione per comparto di appartenenza rispetto all'universo delle imprese varesine				
	Varese		Italia	
	Campione analizzato	Imprese varesine	Campione analizzato	Imprese italiane
<i>Industria</i>	95%	30%	83%	25%
<i>Attività terziarie</i>	5%	70%	17%	75%
Totale	100%	100%	100%	100%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Unione degli Industriali della Provincia di Varese su dati VI Indagine Confindustria 2009, dati CSC e dati Asia Istat 2007